



Studiner werkt als Pitstop!

Samen snel beelden vormen en afstemmen

Als team rustig reflecteren op een thema? Vrijwel kansloos! In veel organisaties zijn de traditionele heidagen vervangen door de "five minute hangout" bij de koffieautomaat. Helaas gaat niet alleen de beschikbare tijd vaak hard achteruit, maar ook de kwaliteit van de besluitvorming. Gevolgen: te weinig draagvlak; terugkomen op eerdere afspraken; ja zeggen, nee doen; frustratie en gebrek aan werkelijke voortgang, enzovoort.



Wat is een Studiner met de digitale STAP-dialogo?

Tijdens het diner bestudeer je samen je gemeenschappelijke situatie en de gewenste vooruitgang rond een (lastig) thema. Begeleid volgens de regels van de STAP-dialogo, gaat het over de ervaringen van de deelnemers, over wat het team gezamenlijk wil bereiken en ook over de belemmerende en bevorderende factoren in de huidige situatie. Dit proces wordt ondersteund met de digitale STAP-dialogo, waarmee ieder teamlid eerst individueel online nadenkt. Het team, afdeling of directie heeft na afloop een helder en gedeeld beeld van wat het op korte termijn wil bereiken. Het Studiner leent zich uitstekend voor omvangrijke interventies waarbij een samen doorleefde referentie noodzakelijk is.

Hoe werkt het Studiner?

Het Studiner wordt met de klant op maat gemaakt. Het onderstaande dient als voorbeeld.

1. Aftrap (30 min.)

Tijdens het werkoverleg wordt het thema vastgesteld en de digitale procedure toegelicht.

2. Invullen IK-beeld (30 - 90 min.)

Deelnemers loggen in en maken voor zichzelf een IK-beeld.

3. Begeleider bereidt WIJ-fase voor

De begeleider stelt uit de verschillende individuele beelden een gemeenschappelijk WIJ-beeld samen met daarin zichtbaar de rode draden. Teamleden nemen kennis van dit beeld waarin ook zichtbaar is wat iedere collega heeft ingebracht.

4. Het Studiner

Verzekerd is dat iedereen al een keer grondig over het thema heeft nagedacht. De opbrengst van dit nadenken is voor iedereen beschikbaar voor en tijdens het Studiner. Tijdens het diner bestudeer je als het ware samen de gemeenschappelijke situatie en de gewenste vooruitgang rond het thema. E.e.a. onder begeleiding volgens de dialoogregels. Daarbij gaat het dus over de ervaringen van de deelnemers, over wat het team gezamenlijk wil bereiken, en ook over de belemmerende en bevorderende factoren in de huidige situatie. Het team, afdeling of directie krijgt zo een helder beeld van wat het op korte termijn wil bereiken. De begeleider houdt dit vast in de STAP-rapportage.

5. Acties uitzetten tijdens regulier werkoverleg

Tijdens het reguliere werkoverleg spreken de teamleden met elkaar de benodigde acties

De opbrengst op een rij:

- Zichtbare participatie en cocreatie (op grote schaal). Iedereen denkt persoonlijk mee en raakt betrokken.
- Zowel emotie (onderstroom) als ratio (bovenstroom) krijgt gewicht. De harde (prestatie) en zachte (gedrag) kant van samenwerken met elkaar verbonden.
- Aanzienlijke tijdswinst door versnelde en scherpere beeld- en besluitvorming.
- Op zowel beperkte (afdeling) als omvangrijke (hele directie/org.) schaal in korte tijd de eigen veranderkracht bevordert.

Locatie: Restaurant Fleuri op Landgoed Zonheuvel, mooi centraal gelegen in Doorn. Een ideale locatie met service op maat en aangepaste prijzen speciaal voor een Studiner.

Ervaringen: Nieuwsgierig naar het eerste Studiner met top inspiratoren?
kijk op onze [blog!](#)

Meer weten?

Bel of mail ons gerust of
bezoek onze website



STAPDIALOOG
samenwerken versterken

www.stapdialoog.nl

Amersfoortseweg 96
info@stapdialoog.nl

3941 EP Doorn
0343 - 597710