

Rapport Quickscan Samenwerken

Team: Team X

Teamleden: Peter, Maaïke, Leo, Renée, Roel, Simon, Douwe, Sjaak, Roy, Marije, Thomas

Datum: 25 april 2016

Inleiding

Deze rapportage biedt een overzicht van de resultaten van het team X.

Het rapport helpt je om te ontdekken waar je tevreden over bent en wat je graag wilt verbeteren in het samenwerkingsverband dat je voor ogen had bij het invullen van de vragenlijst.

Het resultaat beschrijven we in termen van de drie **Participatiefactoren**: factoren die samen het duurzaam samenwerkend vermogen bepalen. Dit zijn:

- **Persoonlijke verbinding**

Mate waarin men zich herkent in de waarden en omgangsvormen binnen het samenwerkingsverband; mate waarin ze zich verbinden aan en zich inzetten voor (de mensen in) het collectief.

- **Prestatie focus**

Mate waarin men gericht bijdraagt aan de gemeenschappelijke bedoeling en beoogde resultaten van het samenwerkingsverband.

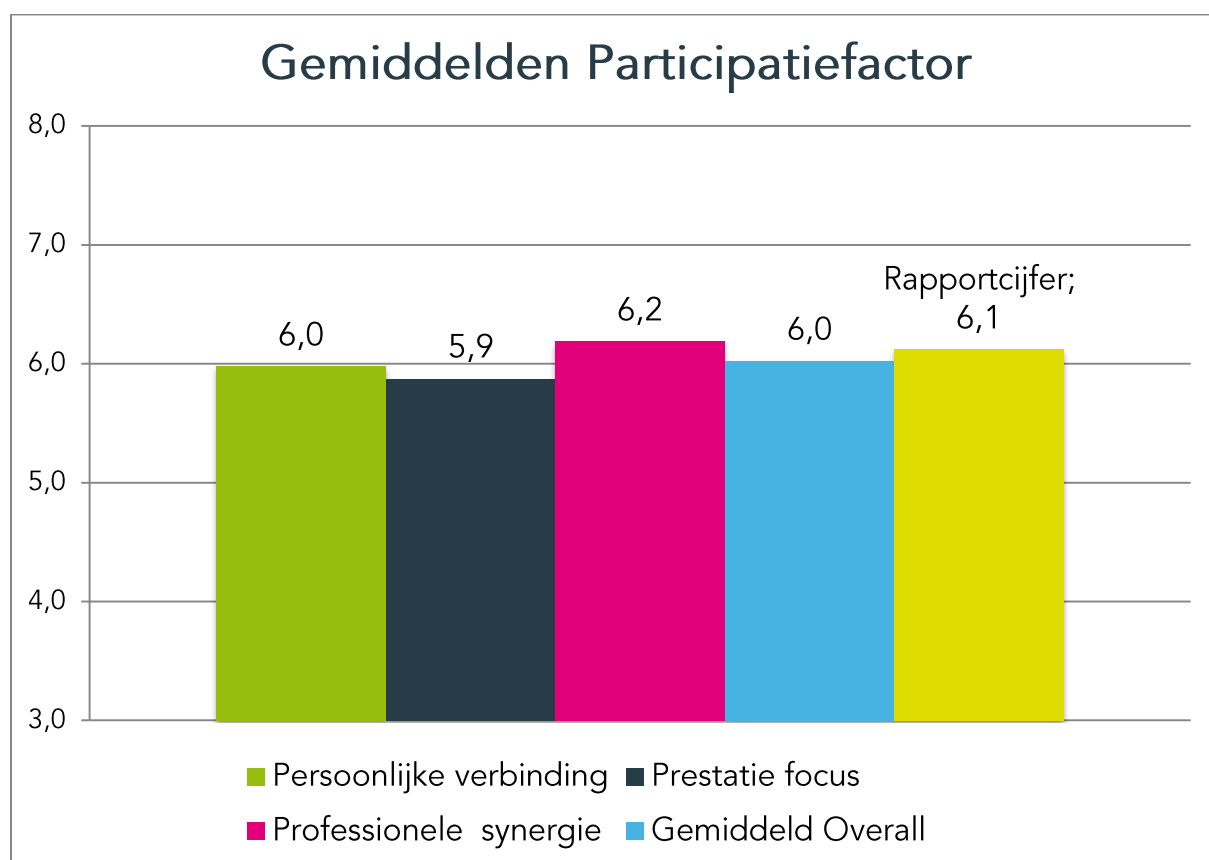
- **Professionele synergie**

Mate waarin men zich richt op het tot stand brengen van meer dan de optelsom van ieders inbreng en van elkaar leert in en door de samenwerking; mate men elkaar versterkt en meeropbrengt genereert door het inzetten en uitwisselen van netwerk en competenties.

In deze rapportage geven we eerst op hoofdlijnen de scores weer. Daarna zie je de scores op de verschillende ingrediënten terug. Hier en daar stellen we een reflectievraag. Deze helpt je wellicht om een en ander te duiden.

1. Scores op hoofdlijnen

Hieronder zie je de gemiddelde scores op de drie participatiefactoren, de overallscore op samenwerkend vermogen en het rapportcijfer dat jullie vanuit je algehele gevoel over de samenwerking hebben gegeven aan het begin van de vragenlijst.



Wat valt je op aan bovenstaande grafiek?

.....

.....

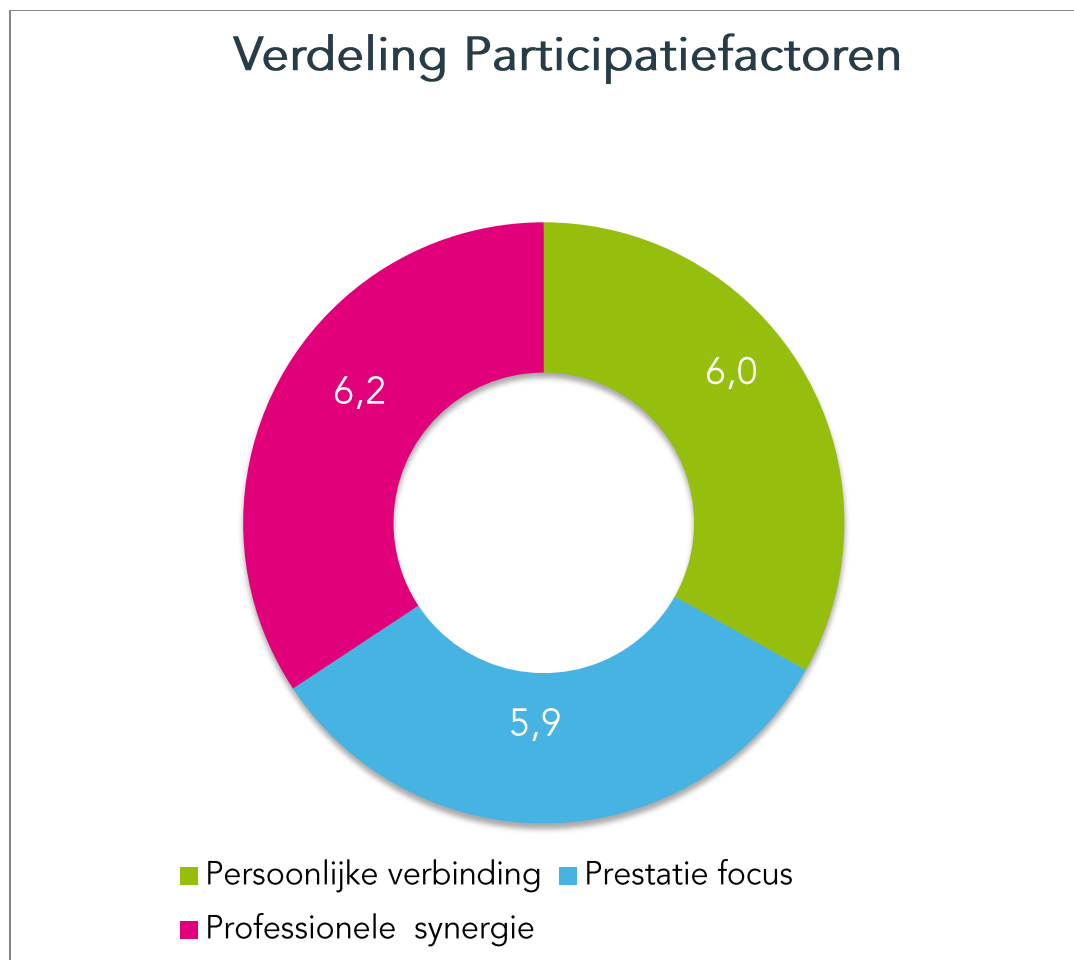
.....

.....

.....

.....

De relatieve bijdrage van de drie factoren zie je hieronder.



1.1 Spreiding

De statistische maat "spreiding" is de gemiddelde afwijking van het gemiddelde. Daarmee zegt de spreiding iets over de mate waarin de scores van de verschillende deelnemers overeenkomen.

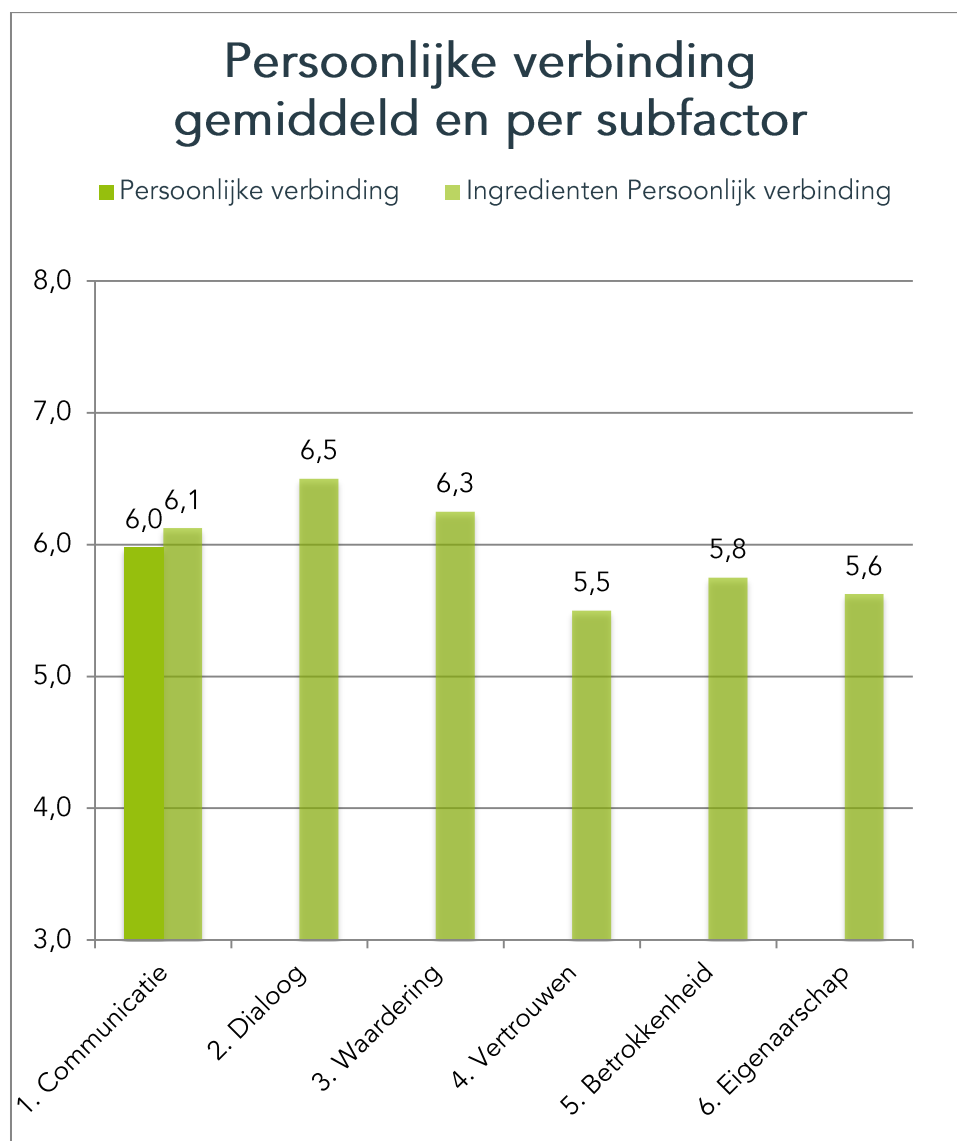
Een spreiding van 0,5 is laag en 1 is relatief hoog. In dit team is de spreiding 0,8. Mensen zijn het over het algemeen redelijk met elkaar eens.

De spreiding van de antwoorden in dit team is 0,8. Meer dan 80 % van de scores valt tussen de 5 en de 6,6.

1.2 Ingrediënten per factor

Persoonlijke verbinding

Mate waarin men zich herkent in de waarden en omgangsvormen binnen het samenwerkingsverband; mate waarin ze zich verbinden aan en zich inzetten voor (de mensen in) het collectief.

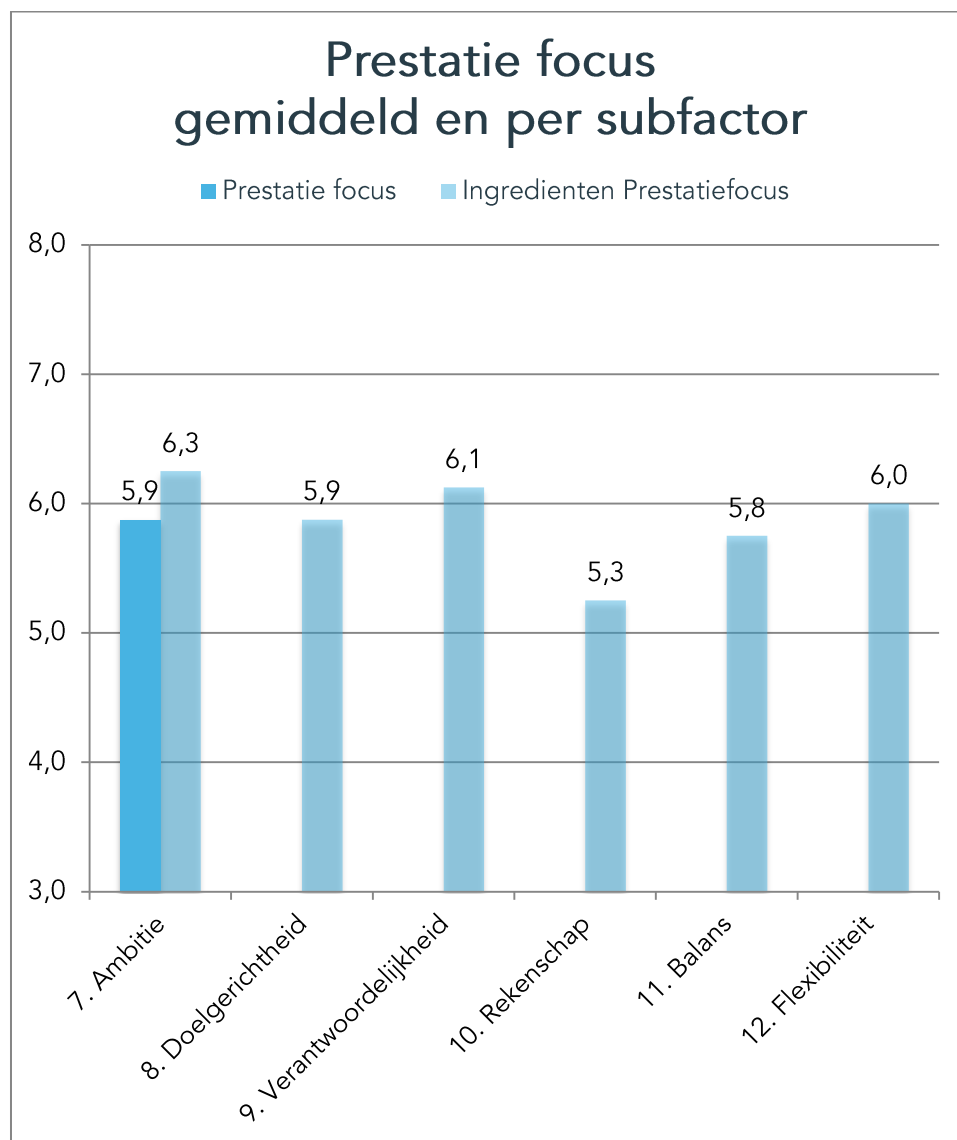


Persoonlijke verbinding is opgebouwd uit de volgende ingrediënten:

1. **Communicatie:** deelnemers hebben goed contact en gaan geen onderwerpen uit de weg
2. **Dialoog:** deelnemers luisteren naar elkaar en vragen door om te begrijpen
3. **Waardering:** deelnemers (h)erkennen de toegevoegde waarde van elkaar; ze spreken waardering naar elkaar uit
4. **Vertrouwen:** deelnemers durven afhankelijk te zijn van elkaar en delen belangen en risico's
5. **Betrokkenheid:** deelnemers zijn betrokken bij elkaar en bij het doel van de samenwerking
6. **Eigenaarschap:** deelnemers nemen verantwoordelijkheid voor de samenwerking en zijn bereid werk van elkaar over te nemen

Prestatie focus

Mate waarin men gericht bijdraagt aan de gemeenschappelijke bedoeling en beoogde resultaten van het samenwerkingsverband.

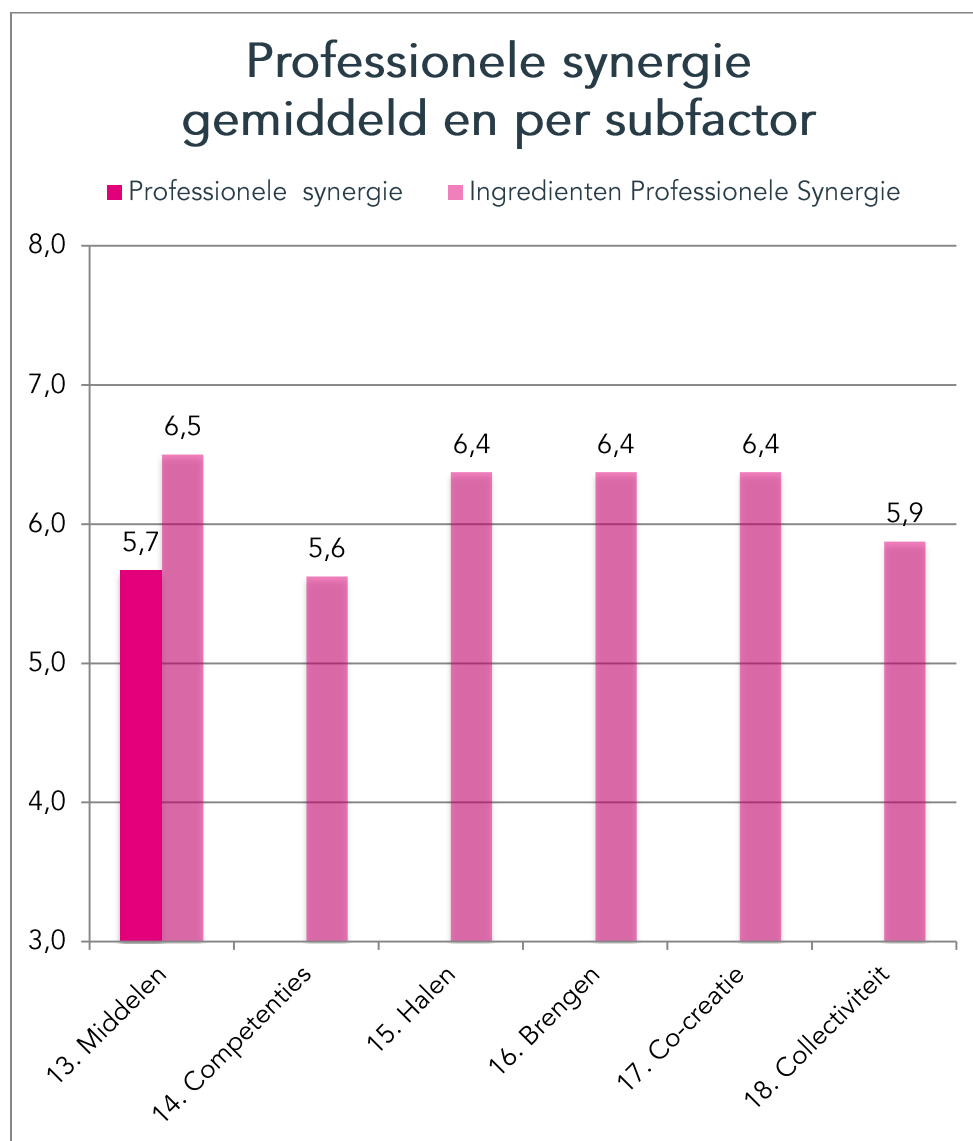


Prestatie focus is opgebouwd uit de volgende ingrediënten:

1. **Ambitie:** deelnemers delen ambities en dragen doelen en toegevoegde waarde actief naar buiten toe uit
2. **Doelgerichtheid:** deelnemers werken doelgericht aan aantoonbare resultaten
3. **Verantwoordelijkheid:** deelnemers staan voor wat ze doen en spreken elkaar aan op inzet en prestaties
4. **Rekenschap:** deelnemers leggen uit zichzelf verantwoording af over hun gedrag in het licht van afspraken
5. **Balans:** deelnemers streven bewust naar evenwicht tussen moeten en willen; denken en doen; in- en ontspanning en korte en langere termijn
6. **Flexibiliteit** deelnemers spelen voortdurend in op verandering in situatie; mensen en middelen; ze houden daarbij het doel voor ogen

Professionele synergie

Mate waarin men zich richt op het tot stand brengen van meer dan de optelsom van ieders inbreng en van elkaar leert in en door de samenwerking; mate men elkaar versterkt en meeropbrengst genereert door het inzetten en uitwisselen van netwerk en competenties.



Professionele synergie is opgebouwd uit de volgende ingrediënten:

1. **Middelen:** deelnemers beschikken over de kennis en middelen die nodig zijn om het werk te doen
2. **Competenties:** deelnemers kennen elkaars competenties en zetten die actief in
3. **Halen:** deelnemers ervaren persoonlijk voordeel van de samenwerking
4. **Brengen:** deelnemers leveren een actieve aanvullende bijdrage en weten wat anderen kunnen bijdragen
5. **Co-creatie:** deelnemers leveren hun bijdragen op basis van gelijkwaardigheid en versterken elkaars creativiteit
6. **Collectiviteit:** Deelnemers treden op als collectief; ze steunen elkaar en gunnen elkaar succes

1.3 Opmerkingen

De volgende losse opmerkingen werden nog gemaakt:

- De meeste zaken zijn nog lastig te beoordelen a.d.h.v. de korte samenwerking. Het "gevoel" is goed en de motivatie is duidelijk aanwezig in de groep.
- Op dit moment is er een "harde kern" binnen het team, en vanuit een aantal PM teams er lijkt weinig betrokkenheid te zijn. De scores voor de harde kern vallen anders uit dan de scores voor het totale HEM team
- Weinig sturing op dagelijkse werkzaamheden weinig monitoring voortgang. niet luisteren naar problemen.

2. Reflectievragen

1) Wat is voor jou vooral herkenbaar als je de uitslagen relateert aan het feitelijk, dagelijks functioneren in de samenwerking?

.....

.....

.....

2) Wat is voor jou een verrassing als je kijkt naar het feitelijk, dagelijks functioneren van de samenwerking?

.....

.....

.....

3) Stel dat jullie het met elkaar over de samenwerking zouden hebben. Wat zijn voor jou de twee belangrijkste thema's om met elkaar te bespreken?

.....

.....

.....

Meer weten? Mail naar info@stapdialoog.nl

Disclaimer

Aan de uitslag van deze scan kunnen geen rechten worden ontleend. De scan is een momentopname gebaseerd op de meningen van de deelnemer(s) en uitsluitend bedoeld als inspiratiebron voor groei en ontwikkeling.